

株式会社コムリード 行動計画（次世代育成支援対策推進法）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日 ～ 2028年3月31日

2. 目標と取組内容

目標 1：育児休業取得率の維持向上（女性 100%、男性 20%以上）

<課題分析>

男性社員の育児休暇取得が社内文化として浸透しきれていない

<取組内容>

- ・社長や経営幹部がワークライフバランス推進についてトップメッセージを発する
- ・男性も含めた育児休業取得への理解を促す説明会の企画・実施をする
- ・育児休業に関する相談体制を整備する

目標 2：年次有給休暇の取得促進（年休取得率 70%以上の維持向上）

<課題分析>

70%以上を維持しつつ、より柔軟に休暇を取得できる環境を整備したい

<取組内容>

- ・業務知識や技術の標準化に取り組み、休暇取得をしやすい環境づくりをする
- ・GW、夏季休暇、年末年始等を利用した長期休暇の取得を奨励する
- ・ライフスタイルに合わせた休暇取得（子どもの運動会等のイベント参加）を提案周知する