

株式会社コムリード 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年 4月 1日～2025年 3月 31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：育児休業取得率の向上 女性 100%の維持 男性 20%へ増進

<取組内容>

- 2022年 4月～
- ・社長や経営幹部がワークライフバランスを推進していくことについてトップメッセージを発する
 - ・社員に対して育児休暇制度の周知を改めて行う
 - ・管理職の研修を行い、取得しやすい環境作りについて協議する
 - ・育児休業に間する相談体制の整備