

株式会社コムリード 行動計画（女性活躍推進法）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年 4月 1日～2028年 3月31日

2. 目標と取組内容

目標：育児休業取得率の維持向上（女性 100%、男性 20%以上）

<課題分析>

男性社員の育児休暇取得が社内文化として浸透しきれていない

<取組内容>

- ・社長や経営幹部がワークライフバランス推進についてトップメッセージを発する
- ・男性も含めた育児休業取得への理解を促す説明会の企画・実施をする
- ・育児休業に関する相談体制を整備する